

Arbeitsvertrag Mini-Job

Zwischen _____ (Arbeitgeber)

und Frau/Herrn

_____ (Arbeitnehmer)

(Arbeitnehmer wird im folgenden ohne Ansehung des Geschlechts verwendet)

wird folgendes vereinbart:

Sozialversicherungsrechtliche Daten (unbedingt ausfüllen):

Versicherungsnummer: _____

oder

Geburtsdatum: _____

Geburtsort/Land: _____

Geburtsname: _____

wenn keine Versicherungsnummer vorhanden

Krankenkasse: _____

Mitgliedsbescheinigung beifügen

§ 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses/Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird mit Wirkung ab dem _____ als

_____ eingestellt.

§ 2 Arbeitszeit

[] Die Arbeitnehmer erbringt seine Arbeitsleistung jeweils:

Montag	Von	bis
Dienstag	von	bis
Mittwoch	von	bis
Donnerstag	von	bis
Freitag	von	bis
Samstag	von	bis
Sonntag	von	bis

insgesamt also wöchentlich _____ Stunden.

[] nach einem monatlich zu erstellenden Stundennachweis.

§ 3 Vergütung

[] Der Arbeitnehmer erhält eine monatliche Vergütung von _____ € (max. 400,00 €). Die Vergütung ist jeweils am Monatsende fällig und wird auf folgendes Konto überwiesen:

Bank: _____

[] Für jede Arbeitsstunde gemäß besonderem Zeitnachweis wird ein Stundenlohn von _____ € gezahlt.

§ 4 Urlaub

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf den gesetzlichen Mindesturlaub. Bei Eintritt oder Ausscheiden während eines Kalenderjahres wird der Urlaub anteilig gewährt. Die Urlaubszeit ist mit dem Arbeitgeber rechtzeitig abzustimmen.

§ 5 Arbeitsverhinderung

Im Falle einer krankheitsbedingten oder aus sonstigen Gründen veranlaßten Arbeitsverhinderung hat der Arbeitnehmer den Arbeitgeber unverzüglich zu informieren. Bei Arbeitsunfähigkeit infolge Erkrankung ist dem Arbeitgeber innerhalb von 3 Tagen ab Beginn der Arbeitsunfähigkeit eine entsprechende ärztliche Bescheinigung vorzulegen.

§ 6 Verschwiegenheitspflicht

Der Arbeitnehmer wird über alle betrieblichen Angelegenheiten, die ihm im Rahmen oder aus Anlaß seiner Tätigkeit in der Firma bekannt geworden sind, auch nach seinem Ausscheiden Stillschweigen bewahren.

§ 7 Weitere Beschäftigungen

Der Arbeitnehmer hat eine Hauptbeschäftigung bei _____.

Er versichert, keiner weiteren geringfügigen Beschäftigung nachzugehen. Er verpflichtet sich, jede Aufnahme einer weiteren Beschäftigung dem Arbeitgeber unverzüglich mitzuteilen.

§ 8 Hinweis zur gesetzlichen Rentenversicherung

Der Arbeitnehmer wird darauf hingewiesen, daß er in der gesetzlichen Rentenversicherung die Stellung eines versicherungspflichtigen Arbeitnehmers erwerben kann, wenn er nach § 5 Abs. 2 S. 2 SGB VI auf die Versicherungsfreiheit durch Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber verzichtet.

§ 9 Probezeit/Kündigungsfristen

Die ersten sechs Monate des Anstellungsverhältnisses gelten als Probezeit. Während der Probezeit können beide Parteien den Anstellungsvertrag mit einer Frist von zwei Wochen kündigen.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Ablauf des Monats, in dem der Arbeitnehmer das 65. Lebensjahr vollendet, ohne daß es einer Kündigung bedarf.

Eine Kündigung des Anstellungsvertrags vor Dienstantritt ist ausgeschlossen.

§ 10 Ausschlußklausel

Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis müssen spätestens innerhalb eines Monats nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses schriftlich geltend gemacht werden. Andernfalls sind sie verwirkt.

§ 11 Formerfordernis

Nebenabreden und Vertragsänderungen sollen nur schriftlich erfolgen. Die etwaige Unwirksamkeit einzelner Vertragsbestimmungen berührt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht.

Ort, Datum: _____

Arbeitgeber

Arbeitnehmer